



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE**  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia*  
Direzione Generale

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DEL CCNL  
DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA – AREA V –**

**FRA**

Il Direttore generale dell'Ufficio scolastico regionale per la Puglia- dott. **Giuseppe SILIPO**

**E**

IL/La Prof./ssa **CAMPANALE LEONARDO**, nato a **CASSANO DELLE MURGE (BARI)** il **20/05/1966**, CF **CMPLRD66E20B998V**

**PREMESSO CHE**

- IL/La Prof./ssa **CAMPANALE LEONARDO** appartiene al ruolo dei dirigenti scolastici della regione Puglia dal **01/09/2019**;
- IL/La Prof./ssa **CAMPANALE LEONARDO** è destinataria dell'incarico di direzione **ITC "F.M. GENCO"-ALTAMURA-BATD02000A**, di cui al decreto prot. n. AOODRPU30506 del 15/07/2022 di questo Ufficio scolastico regionale, con decorrenza 01/09/2022;
- il rapporto di lavoro nello status dirigenziale è a tempo indeterminato ed è regolato dal contratto collettivo nazionale di lavoro, sottoscritto il 15/07/2010, anche per quanto riguarda le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso,

**si conviene quanto segue**

**Art. 1**

**Oggetto del contratto**

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico, correlato all'incarico di direzione **ITC "F.M. GENCO"-ALTAMURA-BATD02000A**, conferito al dirigente scolastico **CAMPANALE LEONARDO**, a decorrere dal 01/09/2022 per la durata di anni 3 (tre), con il Decreto dirigenziale prot.n. AOODRPU30506 del 15/07/2022.

**Art. 2**

**Decorrenza del trattamento economico**

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del D.L.vo 30/03/2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico.

**Art. 3**

**Trattamento economico fisso**

Al/Alla Prof./ssa **CAMPANALE LEONARDO** compete il trattamento economico fisso annuo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito dal CCNL del personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 08/07/2019 determinato secondo i seguenti importi:

- stipendio a.l. tabellare inclusa la tredicesima mensilità: € 45.260,73
- retribuzione di posizione parte fissa per tredici mensilità: € 12.565,11;



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE**  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia*  
Direzione Generale

- retribuzione individuale di anzianità nonché gli eventuali assegni *ad personam*, ove acquisiti o spettanti, nella misura in godimento;

**Art. 4**

**Retribuzione di posizione parte variabile**

Al/Alla Prof./ssa **CAMPANALE LEONARDO** è attribuita la retribuzione di posizione così come definita dall'art. 42 del C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016 – 2018, sulla base della graduazione effettuata ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera b) del citato C.C.N.L.;

**Art. 5**

**Retribuzione di risultato**

Al/Alla Prof./ssa **CAMPANALE LEONARDO** è attribuita la retribuzione di risultato prevista dall'art. 41, comma 1 del C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016 - 2018

**Art. 6**

**Incarichi aggiuntivi**

Il trattamento economico di cui agli artt. 4 e 5 remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal/dalla Prof./ssa **CAMPANALE LEONARDO** in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo regionale di amministrazione.

Il/La Prof./ssa **CAMPANALE LEONARDO** si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo con riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente o autorizzato dall'Amministrazione.

**Art. 7**

**Incompatibilità ed inconferibilità**

Il/La Prof./ssa **CAMPANALE LEONARDO** dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, di collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni, normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità e/o inconferibilità dell'incarico richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001, nonché dal D.Lgs. 39/2013.

Letto, approvato e sottoscritto

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**CAMPANALE LEONARDO**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Giuseppe SILIPO**